

ER SPEELT VEEL in publieke en andere complexe organisaties:

Centraliseren van taken en functies, meer doen met minder, proces- en klantgericht werken. Hierdoor ontstaat vrijwel altijd spanning tussen medewerkers. Ze missen vertrouwen en verbinding. Het veranderproces loopt stroperig of zelfs vast.

U vraagt zich wellicht af: "hoe trek ik het proces vlot en krijg ik draagvlak voor de noodzakelijke verandering". U heeft een 'motor' nodig die met ervaring en kennis van zaken uw mensen helpt en tegelijkertijd uw probleem oplost. Ik kan die motor voor u zijn. Doorgaan waar anderen stoppen is mijn kracht.

WAT KAN IK U BIEDEN:

In een persoonlijk ontwikkelde en in de praktijk getoetste aanpak zorg ik ervoor, dat vanuit rust en vertrouwen de juiste voorwaarden worden gecreëerd om uw doelstellingen te realiseren en dat problemen en blokkades worden besproken en opgelost. Dit doe ik vanuit een op de persoon van de individuele medewerker en de manager gerichte aanpak. Daarbij zorg ik voor balans tussen de rollen van de medewerker en van de manager. Ik lever maatwerk dat aansluit bij de realiteit in de organisatie. In persoonlijke gesprekken wordt dit maatwerk in co-creatie ontwikkeld en gecommuniceerd. De samenwerking en betrokkenheid nemen hierdoor enorm toe. Mensen krijgen er weer zin in. Het gaat om gedragsveranderingen. Om dit te bewerkstelligen zorg ik voor vervulling van de randvoorwaarden. Ik werk vaak vanuit een rol als 'verbetermanager', 'verandermanager' of 'procesbegeleider' naast het reguliere management. Aan het traject ligt een met de opdrachtgever afgestemd plan van aanpak ten grondslag. In een open gesprek worden de mogelijkheden besproken.

EIGENSCHAPPEN, die ik daarvoor inzet zijn empathie, tact (politiek- en organisatiesensitief), doorzettingsvermogen, overtuigingskracht en het vermogen om te verbinden. Hiermee ontstaat het gewenste zichtbare resultaat binnen het afgesproken tijdpad.

ERVARING bij onder andere de volgende organisaties:

- Provincie
- Ministerie van Defensie (Servicecentrum)
- Ministerie van Veiligheid en Justitie (bestuursdepartement)
- Gemeenten
- Dienst Werk en Inkomen (gemeente Amsterdam)
- Veiligheidsregio
- Hogeschool
- Sociale Werkvoorziening bedrijven

Jan Bos; zelfstandig interim manager, procesbegeleider en business coach sinds 1998.
Ingeschreven in het IM- Register (www.imregister.nl) onder nummer 422656.

Voor een open gesprek en nadere informatie: tel. 06- 21232489 of info@janbosinterim.nl.
Per direct beschikbaar voor opdrachten in geheel Nederland.

